

# ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА «педагог - педагог»



система наставничества - инструмент повышения качества образования, механизм создания эффективных социальных лифтов, один из катализаторов для «технологического рывка» российской экономики



**Наставничество** - процесс целенаправленного формирования личности, ее интеллекта, физических сил, духовности, подготовки ее к жизни в целом, к активному участию в трудовой деятельности.



**Цель программы:** создание эффективной системы наставнической работы при условии малого количества молодых специалистов и наличия опытных педагогов, имеющих устойчивые положительные результаты педагогической деятельности в различных сферах, открытых к разным моделям сотрудничества.



ВПЕРЕД К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ  
УСПЕХУ!

Контрольно-оценочный этап

Основной/деятельностный  
этап

Адаптационный этап

#### УЧАСТНИКИ ПРОГРАММЫ:

- **Куратор** – сотрудник образовательной организации, который отвечает за организацию программы наставничества (закреплен приказом).
- **Наставник** – участник программы наставничества (опытный педагог), имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личного и профессионального результата, готовый и компетентный поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.
- **Наставляемый** – участник программы наставничества (молодой педагог), который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке решает конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретает новый опыт и развивает новые навыки и компетенции:
  - педагог, не имеющий стажа педагогической деятельности;
  - педагог, имеющий стаж педагогической деятельности до трех лет;
  - педагог, переведенный на другую работу, в случае, если выполнение им новых служебных обязанностей требует расширения и углубления профессиональных знаний и овладения определенными практическими навыками;
  - педагог, со стажем, находящийся в ситуации профессионального выгорания и проч.
- **Иные специалисты и педагоги:** администрация, психологи, библиотекарь, специалист по работе с детьми с ОВЗ, директор и его заместители, методисты, победители профессиональных конкурсов и т.д.

# МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА



- **Традиционная модель наставничества** (наставничество «один на один») – это взаимодействие между более опытным специалистом и начинающим сотрудником в течение определенного периода времени (до 3 лет). Подбирается опытный наставник, способный не только успешно выстроить свою карьеру, но и передать личный опыт, установить доверительные отношения и способствовать дальнейшему развитию педагога.
- **Ситуационное наставничество** – наставник оказывает помощь или консультацию всякий раз, когда наставляемый нуждается в ней. Роль наставника состоит в том, чтобы обеспечить немедленное реагирование на ту или иную ситуацию, значимую для его подопечного.
- **Групповое наставничество** – актуально, когда в организации не имеется требуемого количества наставников можно применять модель, в которой один наставник работает с группой из 2–4 подопечных одновременно.

# МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА



- **Краткосрочное или целеполагающее наставничество** – наставническая пара встречается по заранее установленному графику для постановки конкретных целей, ориентированных на определенные краткосрочные результаты.
- **Скоростное наставничество** – это однократные встречи наставляемого с наставником более высокого уровня с целью построения взаимоотношений с другими людьми, объединенными общими проблемами и интересами или обмена опытом («равный – равному»).
- **Виртуальное наставничество** – использование информационно-коммуникационных технологий, таких, как видеоконференции, платформы для дистанционного обучения, развития и оценки талантов, онлайн-сервисы социальных сетей и сообществ практиков в системе развития персонала. Виртуальное наставничество может помочь построению карьеры, позволяет использовать больше учебных ресурсов для освоения новых знаний и навыков, обеспечивает постоянное и творческое общение, использование социальных сетей для привлечения других специалистов и получения разнообразной информации, делая программу наставничества доступной для широкого круга сотрудников. Такая модель может применяться, когда наставник и его подопечный не имеют возможности часто встречаться лично, но, как и для дистанционного обучения, личное общение должно обязательно состояться, чтобы участники процесса смогли общаться без посредничества интернет-технологий.

# МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА



- **Реверсивное наставничество** –эта модель предполагает взаимодействие между двумя сотрудниками. Молодой педагог становится наставником опытного работника по вопросам новых тенденций, технологий, а опытный педагог становится наставляемым молодого педагога в вопросах методики и организации учебно-воспитательного процесса в духе последних изменений.

Часто именно такая модель наставничества помогает решить проблему недостаточной компетентности сотрудников старших возрастов в области информационных технологий и интернет-коммуникаций, повысить их мотивацию и нейтрализовать опасения по поводу своего будущего в организации, наладить взаимопонимание и дружеские отношения между разными поколениями.

- **Командное наставничество** – помогает в короткие сроки осуществить подготовку ближайших преемников руководителей. Два или более наставников работают вместе или по отдельности с одним или группой подопечных, чтобы помочь им достичь определенных целей развития, охватывая существенные практические аспекты управленческой деятельности. Это самая сложная в реализации модель наставничества, но ее применение для решения задач подготовки будущих лидеров может обеспечить лучшие результаты, чем какая-либо другая. Командное наставничество может быть полезным в ситуации, когда компания активно расширяется, например, открывая новые филиалы, или существует реальная возможность потери ключевых руководителей или специалистов, а кадровый резерв в компании отсутствует.

# ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



№	Результат	Целевой показатель
1	Вовлечение всех молодых педагогов до 35 лет с опытом работы менее 3-х лет в реализацию программы	100% молодых педагогов
2	Практическая реализация индивидуальных образовательных маршрутов педагогов	Реализован на 100%
3	Улучшение психологического климата в коллективе	Отсутствие жалоб, конфликтов между педагогами
4	Улучшение качественных показателей работы педагогов с обучающимися	Отсутствие отрицательной динамики качества обучения
5	Мотивационно-личностный и профессиональный рост педагогов	Результативное участие в конкурсах, наличие публикаций и разработанных методических материалов
6	Повышение квалификации по программам из федерального реестра	Наличие
7	Достижение более высокого уровня профессиональной компетенции	Успешная аттестация наставников и наставляемых, наличие педагогов, аттестованных как «педагог-наставник»
8	Положительная/стабильная динамика количества молодых специалистов в школе	Наличие

# РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



Победы и участие в окружных профессиональных конкурсах

Победы в конкурсном отборе молодых педагогов на получение премии главы города Югорска «Признание – 2019», «Признание -2020»



# РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ  
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО  
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

25  
ЛЕТ



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ "ПЕДАГОГ ГОДА ЮГРЫ - 2020"

## ДИПЛОМ

### II степени

НАГРАЖДАЕТСЯ

**ЧЕБЫКИНА АЛЁНА ДАНИИЛОВНА**

учитель русского языка и литературы муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
"Средняя общеобразовательная школа № 6", город Югорск

**ПРИЗЁР**

КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА  
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

**"ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ДЕБЮТ**

**ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ"**



Директор Департамента  
образования и молодежной политики  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

А.А. ДРЕНИН

Приказ ДОИМП ХМАО - Югры "Об итогах регионального этапа  
Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Педагог года Югры - 2020"  
от 19.03.2020 г. № \_\_\_\_\_

г.НЕФТЕЮГАНСК, г.ПЫТЬ-ЯХ  
2020 год



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ  
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО  
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

25  
ЛЕТ



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ "ПЕДАГОГ ГОДА ЮГРЫ - 2020"

## ДИПЛОМ

В НОМИНАЦИИ  
**"ПРИЗ УЧЕНИЧЕСКИХ СИМПАТИЙ"**

НАГРАЖДАЕТСЯ

**ЧЕБЫКИНА АЛЁНА ДАНИИЛОВНА**

учитель русского языка и литературы муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
"Средняя общеобразовательная школа № 6", город Югорск

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

**"ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ДЕБЮТ**

**ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ"**



Директор Департамента  
образования и молодежной политики  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

А.А. ДРЕНИН

Приказ ДОИМП ХМАО - Югры "Об итогах регионального этапа  
Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Педагог года Югры - 2020"  
от 19.03.2020 г. № \_\_\_\_\_

г.НЕФТЕЮГАНСК, г.ПЫТЬ-ЯХ  
2020 год



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ  
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО  
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

25  
ЛЕТ



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ "ПЕДАГОГ ГОДА ЮГРЫ - 2020"

## ДИПЛОМ

НАГРАЖДАЕТСЯ

**Чебыкина Алёна Данииловна**

учитель русского языка и литературы муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа № 6", город Югорск

**ПОБЕДИТЕЛЬ**

ЗАОЧНОГО ЭТАПА КОНКУРСА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

**"ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ДЕБЮТ**

**ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ"**

В НОМИНАЦИИ

**"ЛУЧШЕЕ ЭССЕ"**



Директор Департамента  
образования и молодежной политики  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

А.А. ДРЕНИН

16-19 марта 2020 года

# РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ  
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО  
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

25  
ЛЕТ



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ "ПЕДАГОГ ГОДА ЮГРЫ - 2020"

## ДИПЛОМ

### II степени

НАГРАЖДАЕТСЯ

**ЧЕБЫКИНА АЛЁНА ДАНИИЛОВНА**

учитель русского языка и литературы муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
"Средняя общеобразовательная школа № 6", город Югорск

**ПРИЗЁР**

КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА  
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

**"ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ДЕБЮТ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ"**



Директор Департамента  
образования и молодежной политики  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

А.А. ДРЕНИН

Приказ ДДОМП ХМАО – Югры "Об итогах регионального этапа  
Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Педагог года Югры - 2020"  
от 19.03.2020 г. № \_\_\_\_\_

г.НЕФТЕЮГАНСК, г.ПЫТЬ-ЯХ  
2020 год



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ  
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО  
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

25  
ЛЕТ



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ "ПЕДАГОГ ГОДА ЮГРЫ - 2020"

## ДИПЛОМ

В НОМИНАЦИИ  
**"ПРИЗ УЧЕНИЧЕСКИХ СИМПАТИЙ"**

НАГРАЖДАЕТСЯ

**ЧЕБЫКИНА АЛЁНА ДАНИИЛОВНА**

учитель русского языка и литературы муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
"Средняя общеобразовательная школа № 6", город Югорск

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
**"ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ДЕБЮТ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ"**



Директор Департамента  
образования и молодежной политики  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

А.А. ДРЕНИН

Приказ ДДОМП ХМАО – Югры "Об итогах регионального этапа  
Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Педагог года Югры - 2020"  
от 19.03.2020 г. № \_\_\_\_\_

г.НЕФТЕЮГАНСК, г.ПЫТЬ-ЯХ  
2020 год



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ  
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО  
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ "ПЕДАГОГ ГОДА ЮГРЫ - 2021"

## ДИПЛОМ

НАГРАЖДАЕТСЯ

**Попова Юлия Сергеевна**

учитель русского языка и литературы, эского языка и родной литературы  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа № 6", город Югорск

**ПОБЕДИТЕЛЬ**

ЭТАПНОГО КОНКУРСА

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

**"ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ДЕБЮТ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ"**

В НОМИНАЦИЯХ:

**"ЛУЧШЕЕ ИНТЕРНЕТ-ПОРТФОЛИО"**

**"ЛУЧШЕЕ ЭССЕ"**



Директор Департамента  
образования и молодежной политики  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

А.А. ДРЕНИН

г. НЕФТЕЮГАНСК  
2021 год

# РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



награждается  
**Мартыненко Виктория Андреевна,**  
учитель русского языка и литературы,  
МБОУ "СОШ № 6",  
ХМАО – Югра.  
Место в ХМАО – Югра: 1  
Место в России: 3  
во Всероссийском дистанционном конкурсе  
"Учитель года России – 2022",  
проведенного Центром дистанционного образования  
"Наука и образование", с 31 января 2022 г. – 12 марта 2022 г.

Председатель  
оргкомитета



С.А. Крылов



*конкурс-учитель-года.рф*

Организатор: центр дистанционного образования "Наука и образование" имени А.С.Макаренко  
ФМН "Учитель года России - 2018" - Свидетельство о регистрации ЭЛ № ФО 77 - 61109 от 21.09.2016 г.



награждается  
**Мартыненко Виктория Андреевна,**  
учитель русского языка и литературы,  
МБОУ "СОШ № 6",  
ХМАО – Югра,  
*призер в номинации "Лучшее эссе",*  
во Всероссийском дистанционном конкурсе  
"Учитель года России – 2022",  
проведенного Центром дистанционного образования  
"Наука и образование", с 31 января 2022 г. – 12 марта 2022 г.

Председатель  
оргкомитета



С.А. Крылов



*конкурс-учитель-года.рф*

Организатор: центр дистанционного образования "Наука и образование" имени А.С.Макаренко  
ФМН "Учитель года России - 2018" - Свидетельство о регистрации ЭЛ № ФО 77 - 61109 от 21.09.2016 г.



награждается  
**Мартыненко Виктория Андреевна,**  
учитель русского языка и литературы,  
МБОУ "СОШ № 6",  
ХМАО – Югра,  
*призер в номинации "Лучший сайт",*  
во Всероссийском дистанционном конкурсе  
"Учитель года России – 2022",  
проведенного Центром дистанционного образования  
"Наука и образование", с 31 января 2022 г. – 12 марта 2022 г.

Председатель  
оргкомитета



С.А. Крылов



*конкурс-учитель-года.рф*

Организатор: центр дистанционного образования "Наука и образование" имени А.С.Макаренко  
ФМН "Учитель года России - 2018" - Свидетельство о регистрации ЭЛ № ФО 77 - 61109 от 21.09.2016 г.

# РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



# РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



Three certificates are displayed side-by-side, each with a blue header and a decorative border of puzzle pieces at the bottom. Each certificate features the following text:

- Logo of the Department of Education and Methodological Support of the Ministry of Education and Science of the Republic of Kazakhstan.
- Logo of the Institute for Development of Education (IPE).
- Text: «ФОРМИРОВАНИЕ И ОЦЕНКА ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ»
- Large blue text: **СЕРТИФИКАТ**
- Text: НАСТОЯЩИЙ СЕРТИФИКАТ ПОДТВЕРЖДАЕТ, ЧТО
- Name: **КОЖИНА ЛЮДМИЛА АНДРЕЕВНА**
- Text: ПРИНЯЛ(А) УЧАСТИЕ В МЕТОДИЧЕСКОМ СОВЕЩАНИИ ПО ТЕМЕ «ФОРМИРОВАНИЕ И ОЦЕНКА ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ»
- Date: 11 ФЕВРАЛЯ 2022 ГОДА
- Signature of the Director of IPE and the official seal.



Two certificates are displayed side-by-side, each with a blue header and a decorative border of puzzle pieces at the bottom. Each certificate features the following text:

- Logo of the Department of Education and Methodological Support of the Ministry of Education and Science of the Republic of Kazakhstan.
- Logo of the Institute for Development of Education (IPE).
- Text: «ФОРМИРОВАНИЕ И ОЦЕНКА ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ»
- Large blue text: **СЕРТИФИКАТ**
- Text: НАСТОЯЩИЙ СЕРТИФИКАТ ПОДТВЕРЖДАЕТ, ЧТО
- Name: **МАРТЫНЕНКО ВИКТОРИЯ АНДРЕЕВНА**
- Text: ПРИНЯЛ(А) УЧАСТИЕ В МЕТОДИЧЕСКОМ СОВЕЩАНИИ ПО ТЕМЕ «ФОРМИРОВАНИЕ И ОЦЕНКА ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ»
- Date: 11 ФЕВРАЛЯ 2022 ГОДА
- Signature of the Director of IPE and the official seal.

# РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



# РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



**Чебыкина  
Алена Данииловна**  
высшая  
квалификационная категория  
с 2023г.



**Попова  
Юлия Сергеевна**  
высшая  
квалификационная категория  
с 2023г.



**Поспелова (Кожина)  
Людмила Андреевна**  
первая  
квалификационная категория  
с 2023г.



**Мартыненко  
Виктория Андреевна**  
аттестация на соответствие  
занимаемой  
должности в 2022г.